

La méthode de l'arbre des causes : Principes et mise en pratique

Objectifs : La méthode de l'arbre des causes a été développée initialement par l'Institut National de Recherche sur la Sécurité (INRS) afin d'aider les membres des CHSCT à identifier les causes avérées d'accidents du travail et à proposer des mesures afin de réduire le risque d'une nouvelle occurrence de type d'accident.

A ne pas confondre avec la méthode de l'arbre de défaillances, la méthode de l'arbre des causes est à présent utilisée comme une méthode puissante d'analyse du retour d'expérience appliquée à des accidents mais plus largement à des presque accidents ou des incidents.

Elle constitue de plus un excellent moyen de prise en compte du facteur humain pour l'amélioration de la sécurité.

La journée de formation comporte une présentation de la méthode et des conditions de sa mise en œuvre avec succès.

Une partie importante de la journée est consacrée aux études de cas dont une mise en situation des participants.

Cette formation a pour objectif de permettre une mise en œuvre pragmatique de la méthode :

- Rappeler les objectifs et le contexte de la création de la méthode.
- Décrire les principales étapes de la démarche de mise en œuvre et des conditions à réunir pour le succès
- Mettre en pratique en tant que participant à une analyse par arbre des causes.
- Mettre en pratique en tant que pilote de la mise en œuvre.

Pré-requis : Responsables sécurité, gestionnaire de risques, gestionnaire du retour d'expérience, ingénieurs et techniciens : services méthodes et qualité usines moyennes et grandes séries.

Programmes

Objectifs de la méthode:

- Le contexte de son développement
- Liens avec les autres méthodes d'analyse de la sécurité et de maîtrise des risques

Présentation de la méthode:

- L'enchaînement des phases et tâches à respecter
- Informations à réunir
- Conditions du succès
- Supports graphiques
- Construction de l'arbre des causes

Exploitation de l'arbre:

- Traitements qualitatifs et statistiques

- Prise en compte des facteurs organisationnels et humains
- Synthèses: propositions de mesures de réduction des risques, pérennisation et capitalisation

Exemples simples:

- Approfondissement et mises en pratique : première étude de cas
- Traitement en groupe d'un exemple issu de cas réel dans établissement industriel

Approfondissement et mise en pratique: deuxième étude de cas:

- Traitement par mise en situation d'animation des participants sur un second exemple issu de cas réel dans un établissement industriel

Durée : 1 jour

Dates 2010:

12 mars

11 juin

Lieu : Paris

Tarif : 600 € H.T.

Contact

Responsable des Formations

12 avenue du Québec

BP 636

91965 COURTABŒUF 1 CEDEX

Tél.: 33 (0)1 69 59 27 27

Fax : 33 (0)1 69 59 27 28